

L'équipe Liturgique

Qu'appelons-nous une équipe liturgique ? Qui en fait partie ?

Y a-t-il une ou des équipes liturgiques ?

Quel est leur fonctionnement (rythme, préparations communes...) ?

Quelle(s) collaboration(s) entre équipes liturgiques, Equipes pastorales, catéchistes, mouvements, services, prêtres, diacres... ?

Si la Constitution sur la sainte liturgie de Vatican II ne parle pas des Equipes liturgiques, son n° 19 demande que « *les pasteurs poursuivent avec zèle et patience la formation liturgique et aussi la participation active des fidèles* », tandis que le n° 42 précise qu'il faut « *favoriser dans l'esprit et la pratique des fidèles et du clergé la vie liturgique de la paroisse et son rattachement à l'évêque ; et (qu'il) faut travailler à ce que le sens de la communauté paroissiale s'épanouisse, surtout dans la célébration communautaire de la messe dominicale* ».

Quelle organisation pourrait y contribuer mieux que les équipes liturgiques ?

POUR MIEUX COMPRENDRE

« La loi de la prière, c'est la loi de la foi »
Lex orandi, lex credendi

A travers ce qu'elle met en œuvre (rites, signes, symboles, paroles...), la liturgie exerce une fonction catéchétique au sens où elle permet d'accueillir la Parole et de se laisser transformer par elle en invitant à une réponse. En un sens on peut dire que seule la liturgie initie à la liturgie. La foi des enfants, des jeunes, des adultes y est façonnée et éduquée. Ce que l'Eglise célèbre, c'est aussi ce qu'elle croit ». Ainsi, la liturgie que l'on reçoit de l'Eglise est véritablement initiatrice si la mise en œuvre des célébrations est soignée, sobre et cohérente.

La participation

Il est nécessaire de tout mettre en œuvre pour que, dans toute célébration, les chrétiens puissent faire une réelle expérience de la prière commune. Cependant, participer n'est pas nécessairement faire quelque chose. Prier en silence, se tenir debout, faire le signe de la croix sont aussi des manières de participer qu'il nous faut redécouvrir.

Le rôle de chacun

Dans les célébrations liturgiques, chacun - ministre ou fidèle - en s'acquittant de sa fonction fera seulement et totalement ce qui lui revient en vertu de la nature de la chose et des normes liturgiques ⁽¹⁾.

La constitution de l'équipe

En tout état de cause, la constitution de (ou des) l'équipe liturgique se fera en lien avec l'équipe pastorale de l'ensemble paroissial ou de l'équipe pastorale de doyenné, dont il serait bon que l'un des membres soit attentif aux questions liturgiques.

La composition de l'équipe

Elle doit répondre à deux types de représentation :

1° - celle des différentes catégories de fidèles qui composent l'ensemble paroissial ou le doyenné (pratiquants de divers âges, de divers milieux, de divers services comme la catéchèse, les mouvements, les groupes de prière, etc.),

2° - celle des différentes compétences que réclame l'acte liturgique (musique, chant, animation, décoration, etc.). Tous ne peuvent pas être dans chaque équipe, mais il est difficile d'imaginer qu'une équipe puisse bien fonctionner sans, par exemple, quelqu'un qui soit un peu plus au courant du chant de l'assemblée et de son répertoire actuel ou possible.

Dans bien des cas, le prêtre ne pourra pas être présent à la réunion ou à chaque réunion. Quelqu'un de l'équipe devra être expressément chargé de lui transmettre en détail le contenu de la réunion et les propositions faites pour la célébration préparée. Cela va jusqu'à la transmission des réflexions exprimées à partir des textes bibliques, qui pourront être, de quelque manière, source pour la préparation de l'homélie.

Collaborations

Une équipe liturgique n'est pas un club privé, fermé. Ceci implique qu'elle soit prête à accueillir, occasionnellement, d'autres chrétiens qui le désirent ou qui sont invités spécialement par l'équipe pour préparer certains « dimanches exceptionnels » : messe de rentrée, messe des familles, des jeunes, dimanche des missions, des vocations, la journée des malades, etc...

Il va de soi que, dans ce cas, les membres permanents de l'équipe, plus habitués à traduire en actions liturgiques les réflexions des participants, se doivent d'être présents et de manifester beaucoup de souplesse vis-à-vis de ceux qui les rejoignent.

Le rôle de l'équipe liturgique

La mission de l'équipe liturgique est de préparer la célébration et de la mettre en oeuvre.

Son rôle ne se limite pas à prévoir les chants, à choisir des lecteurs et à rédiger des intentions de prière universelle, autant de tâches qu'elle peut aussi déléguer.

Une équipe de doyenné

Etant donné la configuration territoriale vers laquelle l'Église de notre diocèse évolue (paroisses ⇒ ensembles paroissiaux ⇒ doyennés), il sera souhaitable aujourd'hui d'envisager une équipe liturgique de doyenné.

Sa mission : coordonner la pastorale liturgique sur le doyenné, fédérer les différentes équipes entre elles, alléger le travail des petites équipes liturgiques, unifier et simplifier les pratiques, avoir le souci de former les acteurs liturgiques.

Pour les équipes liturgiques, on peut recommander ...

III De travailler en harmonie avec les prêtres et les autres acteurs de la liturgie, de tenir compte du lieu de célébration et des habitudes locales ;

III D'écouter ce que disent les membres de l'assemblée ;

III De bien connaître le rituel pour mieux développer tel aspect ou tel geste de la célébration, cela favorisera la créativité ;

III De promouvoir une meilleure connaissance des textes bibliques et de leur contexte ;

III De prévoir pour les intervenants des formations théoriques et pratiques, de même que des autoformations régulières ;

III De ne pas négliger la dimension spirituelle ;

III De prévoir des moments d'évaluation ;

III D'être en lien avec l'équipe pastorale.

Les célébrations ne sont pas des affaires privées qui dépendraient du bon vouloir de l'équipe liturgique, de l'organiste ou du prêtre. Elles sont des célébrations de l'Église « *qui est le sacrement de l'unité* »¹. C'est pourquoi on sera attentif aux indications des rituels prévus, tout en demeurant ouvert à la créativité et en tenant compte de la réalité des assemblées.

DES PROPOSITIONS

Formations

Il faut dire ici qu'à l'acceptation par certains fidèles d'être membre d'une équipe liturgique doit correspondre une indispensable formation liturgique, générale pour tous (qu'est-ce que la liturgie ?, et plus spécialisée pour certains (comment lire en public, animer le chant de l'assemblée, fleurir l'espace liturgique, etc. ?)).

C'est qu'en matière de liturgie il est de plus en plus clair que le dévouement ne suffit pas. Rien n'existera de la liturgie, sans l'assemblée qui fera la célébration et, donc, sans l'équipe liturgique qui la préparera et l'animera.

III On pourra proposer une formation à la prise de parole dans la liturgie : oraisons, intentions de prière, lectures, homélie, annonces, paroles personnelles... Le ton, le débit de la voix sont de la plus haute importance. Souvenons-nous que la manière de dire est aussi décisive que ce qui est dit. C'est une règle de communication.

III On insistera sur le silence prévu après les lectures, avant les oraisons... que le missel nomme « silence sacré » : il faut prendre son temps !

III Le chant est un élément décisif, c'est souvent par lui que la célébration paraît festive. L'inverse est malheureusement vrai aussi. On favorisera une chorale commune aux églises de l'ensemble paroissial, du doyenné, ainsi qu'un répertoire commun de chants. Le choix des chants devra lui aussi répondre à une volonté d'initiation au Mystère pascal. Quel que soit le style, on privilégiera des chants qui nomment Dieu plutôt que « le bonheur » ou « le printemps » ! Le chant doit correspondre au rite célébré (entrée, communion...).

¹ Constitution sur la liturgie - Sacrosanctum Concilium, n°28

III La formation des ministres et des équipes liturgiques aux significations et savoir-faire liturgiques est nécessaire. Les membres des équipes participeront aux formations organisées par le Service diocésain de Pastorale liturgique et sacramentelle.

III Il serait bon que chaque ensemble paroissial ait une personne attentive aux questions liturgiques.

Du bon usage de l'équipe liturgique²

La règle des trois fois trois

Cette règle ne provient d'aucun livre officiel. Elle sert seulement à définir les objectifs qu'une équipe liturgique doit poursuivre dans son travail de préparation.

• Les trois termes : long, moyen, court

- La préparation à long terme n'occupera pas chaque réunion, mais elle doit être pensée régulièrement, et au moins une fois l'an. On ne change pas de sonorisation ou de livret de chants tous les dimanches, mais il faut tester leur bonne marche de temps en temps.

- La préparation à moyen terme concernera particulièrement les grands temps liturgiques. Ce ne peut être la veille du premier dimanche de l'Avent qu'on cherchera ce qui fera l'unité de ce temps dans le chant, la décoration, la prédication, etc. et favorisera notre unité d'ensemble ou de doyenné.

- La préparation à court terme vise à mettre au point la préparation détaillée du dimanche qui vient, ou de telle fête.

• Les trois cadres : Pâques, temps liturgique, dimanche précis

Les trois cadres viennent moins s'ajouter aux trois termes précédents que pour préciser leur couleur. Ils concernent le déroulement de l'année liturgique et la bonne façon d'y situer une célébration précise.

- Le premier et le plus important, c'est que nous fêtons Pâques tous les dimanches, même en Carême, même le 25^e dimanche du Temps ordinaire.

Le dimanche est toujours le premier jour de la semaine où les chrétiens s'assemblent pour célébrer le Christ ressuscité : c'est le jour du Seigneur.

- Mais ce dimanche appartient à un temps liturgique qui va colorer la façon de le célébrer (jusque dans les vêtements liturgiques) : L'Avent, Noël, le temps ordinaire, le carême, Pâques, Pentecôte, le Temps ordinaire).

C'est toujours le Ressuscité que l'on fête, mais en insistant davantage par exemple sur l'attente de sa venue durant le temps de l'Avent.

- Enfin, tel dimanche n'est pas tel autre. Ici, l'Évangile dira quel aspect du Ressuscité l'on célébrera davantage ce jour-là.

• Les trois dimensions : parole, musique, espace

C'est ici que se précisera ce que chacun aura à faire selon sa fonction et ses compétences.

- Les paroles sont de divers degrés.

La prière eucharistique est toute faite, mais il faudra choisir, celle qui conviendra le mieux.

Le mot d'accueil, lui, n'a rien de fait, mais il dépendra de tout ce qui aura été émis à la réunion de préparation.

L'acte pénitentiel est préparé à l'avance, mais pourra subir telle modification selon les textes bibliques ou les circonstances.

Et l'on n'oubliera jamais que lorsque tous les mots sont prêts, il restera à faire avec eux une action liturgique, de prière, de supplication, d'action de grâce, de commentaire, d'annonce...

- En lien et sous l'influence de tout ce qui précède, mais aussi en tenant compte des compétences (y a-t-il une chorale ? un organiste ?), on choisira les chants et la musique de la célébration.

- L'espace ne changera pas chaque dimanche, mais tel élément liturgique pourra « bouger » selon les dimanches : croix, lumières, fleurs, eau bénite, encens, tissus de telle couleur, mise en relief de telle oeuvre d'art...

Faire une réunion d'équipe liturgique

III Ecoute des textes de la Parole de Dieu ;

III Retirer deux grandes idées ;

III Chercher les rites à déployer ;

III Choisir les chants ;

III Rédiger la prière universelle.

III Rédiger la feuille liturgique du dimanche.

² Guide Célébrer 4 – Du bon usage de la liturgie
CNPLS

La feuille liturgique du dimanche

III De plus en plus de doyennés font une fiche dominicale pour l'ensemble de leur doyenné.

III Elle est préparée par l'équipe liturgique en charge de la liturgie de ce dimanche. Elle est ensuite communiquée aux différents ensembles paroissiaux.

III Tout en respectant ce travail de préparation de l'équipe de doyenné, la feuille du dimanche peut être éventuellement adaptée chez « soi », surtout en ce qui concerne la prière universelle. Il faut l'adapter en fonction de ce que vit la communauté locale.

III Quelques éléments dont il est bon de tenir compte :

- Une feuille qui soit agréable à lire
- Une feuille qui ne soit qu'un conducteur
- Une feuille repère pour les différents « acteurs
- Une feuille qui en soit pas un simple copier/coller
- Une feuille qui aille à l'essentiel (un recto-verso)
- Une feuille où l'on puisse voir les « respirations » de la célébration
- Une feuille qui soit rédigée en dernier lieu après avoir pris le temps de s'approprier les lectures et les chants choisis

RELIRE ET EVALUER

Au moins après les fêtes de Noël, Pâques et Pentecôte, les équipes liturgiques reliront ce qui a été réalisé lors de ces célébrations. Mais il est aussi profitable de s'exercer à cela pour une célébration du temps ordinaire.

On s'aidera de la fiche : *Pour évaluer une célébration.*

UN TEXTE SOURCE

L'équipe liturgique

Toute célébration de quelque importance, à commencer par la messe du dimanche, appelle une concertation entre les responsables des divers secteurs : lecteurs, chants, cérémonies, présidence, décoration, etc. Souvent il est possible préparer à la fois plusieurs dimanches d'un même temps liturgique ou d'une période homogène.

Les réunions d'équipe comprendront normalement le prêtre ou celui qui doit présider la ou les célébrations que l'on prépare (c'est exigeant mais très important!), le responsable des lecteurs ou les lecteurs eux-mêmes ; le chantre ou son équivalent, chargé de la bonne exécution des chants ; le cérémoniaire ou son équivalent qui sera au cœur de l'action et donc de sa préparation avec les servants, la présence de l'organiste (ou autres instrumentistes) est hautement souhaitable, ainsi que celle du chef de chorale s'il est autre que le chantre; les accompagnateurs de catéchumènes, enfants ou autres personnes qui seront sujets de rites spéciaux (étapes de baptême, sacrements, fêtes particulières).

La tâche d'une équipe liturgique n'est pas seulement de faire un programme de chants et de trouver des intentions de prière universelle - ces tâches peuvent être déléguées. Son rôle essentiel est, après avoir prié et écouté la Parole ensemble, de réfléchir et d'échanger sur la qualité des célébrations et sur les attentes ou réactions de l'assemblée (beauté, intériorité, nourriture pour la foi, vrai temps de prière, participation aisée et chaleureuse, encouragement pour la vie quotidienne, renforcement des liens communautaires) en sorte que chaque responsable en tienne compte dans son propre domaine.

Elle pensera aussi à ce qui n'est pas inscrit dans des responsabilités particulières, mais qui relève de la convivialité d'une communauté chrétienne : l'accueil, la relation fraternelle entre ceux qui ont célébré ensemble, le port de la communion aux malades, l'écho de la Parole à ceux qui n'ont pu venir, la redistribution des dons reçus - soucis à partager avec le conseil pastoral.

J. Gélinau
Exultet, Encyclopédie pratique de la liturgie,
p. 312-314



Service Diocésain de pastorale liturgique et sacramentelle

110 rue Ernestine de Trémaudan
Centre de Keraudren - 29200 BREST

☎ 02 98 34 63 97

@ : liturgie@catholique-quimper.cef.fr